

**ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA
KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP
DI CV. SAHABAT KLATEN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

GINANJAR HERU PURNOMO
A. 210 090 079

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

PERSETUJUAN

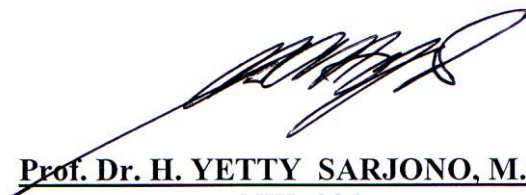
**ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA
KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP
DI CV. SAHABAT KLATEN**

diajukan oleh:

GINANJAR HERU PURNOMO
A. 210 090 079

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan
Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas
Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,
Pembimbing Utama



Prof. Dr. H. YETTY SARJONO, M.Si.
NIK. 204

PENGESAHAN

ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP DI CV. SAHABAT KLATEN

diajukan oleh:

GINANJAR HERU PURNOMO
A. 210 090 079

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : 10 Desember 2014

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. **1. Prof. Dr. H. Yetty Sarjono, M.Si.**
2. **2. Drs. Sabar Narimo, MM.M.Pd.**
3. **3. Drs. H. M. Yahya, M.Si**

(.....)

(.....)

(.....)

Surakarta, 10 Desember 2014

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan



Prof. Dr. Harun Joko P., M.Hum.
NIP. 19650428 199303 1 001

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Nopember 2014



Ginanjar Heru Purnomo
A. 210 090 079

MOTTO

أَهْدِنَا الصِّرَاطَ الْمُسْتَقِيمَ ﴿٦﴾
صِرَاطَ الَّذِينَ أَنْعَمْتَ عَلَيْهِمْ غَيْرِ الْمَغْضُوبِ عَلَيْهِمْ وَلَا
الضَّالِّينَ ﴿٧﴾

Artinya: Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesat.

(Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

وَأَسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ وَإِنَّهَا لَكَبِيرَةٌ إِلَّا عَلَى الْخَاشِعِينَ ﴿٤٥﴾

Artinya: Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyuh

(Q.S. Al Baqarah : 45)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, bimbingan, dan yang dengan ikhlas telah memberikan dukungan materiil dan spirituil
2. Keluarga besarku, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, dukungan, dan perhatian yang tak pernah berhenti
3. Teman-teman dan sahabat-sahabatku, terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: “ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP DI CV. SAHABAT KLATEN.”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Harun Joko P., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian
2. Ibu Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian

3. Bapak Prof. Dr. H. Yetty Sarjono, M.Si., selaku Pembimbing Utama yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesainya penyusunan skripsi ini.
4. Pimpinan dan staf karyawan perusahaan percetakan CV. Sahabat di Klaten yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam melakukan penelitian.
5. Bapak dan Ibu, serta keluarga besarku tercinta, terima kasih atas segala doa yang diberikan, terima kasih atas bimbingan, materi, dan segalanya yang tidak mungkin penulis dapat membalasnya
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Nopember 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	8
C. Perumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

2. Motivasi Berprestasi	12
3. Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak	21
B. Perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap	27
C. Penelitian Terdahulu yang Relevan	28
D. Kerangka Pemikiran	30
E. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Metode dan Jenis Penelitian	32
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	34
D. Data dan Sumber Data	36
E. Variabel Penelitian.....	36
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Uji Instrumen Penelitian	38
H. Uji Prasyarat Analisis	40
I. Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum CV. Sahabat	45
B. Analisis Data	57
1. Uji Prasyarat Analisis	57
a. Uji Normalitas	57
b. Uji Homogenitas	58

2. Uji Hipotesis	59
C. Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	35
3.2. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Motivasi Berprestasi.....	59
3.3. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi	60
4.1. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data.....	58
4.2. Rangkuman Hasil Uji Homogenitas	58
4.3. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran	31
4.1. Struktur Organisasi CV. Sahabat Klaten	47
4.2. Proses Produksi	52
4.3. Prosedur Pemesanan Produk Percetakan CV. Sahabat.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	68
2. Skor Hasil Uji Coba (<i>Try Out</i>) Angket Motivasi Berprestasi	73
3. Uji Validitas Angket Motivasi Berprestasi	74
4. Uji Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi.....	76
5. Daftar Nama Sampel Penelitian	77
6. Hasil Angket Penelitian Motivasi Berprestasi	78
7. Data Penelitian	80
8. Deskripsi Data	81
9. Uji Normalitas	82
10. Uji Homogenitas	83
11. Uji Hipotesis	84
12. Tabel Signifikansi r, Lillifors, dan t.	85

ABSTRAK

ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP DI CV. SAHABAT KLATEN

Ginanjari Heru Purnomo. A 210 090 079. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap, yaitu apakah ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap di CV. Sahabat Klaten.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif dengan pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan percetakan CV. Sahabat di Klaten yang berjumlah 108 orang. Jumlah sampel yang digunakan adalah 50% dari populasi yaitu 54 orang karyawan yang terdiri dari 34 karyawan kontrak dan 20 karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling* (sampling acak). Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah diujicobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan uji beda (t test) setelah sebelumnya diuji normalitas dan homogenitas.

Hasil penelitian menunjukkan ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dan karyawan tetap, yaitu karyawan kontrak memiliki motivasi berprestasi lebih tinggi dari pada karyawan tetap. Terbukti dari hasil uji t yang memperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,302 < 2,000$) dengan $p < 0,05$. Motivasi berprestasi karyawan kontrak di CV. Sahabat Klaten mencapai rata-rata sebesar 168,735 dan termasuk kategori tinggi. Sedangkan nilai rata-rata motivasi berprestasi karyawan tetap sebesar 158,100 juga termasuk kategori tinggi. Hal ini berarti motivasi berprestasi karyawan kontrak lebih tinggi dari pada motivasi berprestasi karyawan tetap. Motivasi berprestasi karyawan kontrak lebih tinggi karena termotivasi untuk memperoleh upah yang lebih tinggi dan mendapatkan perpanjangan kontrak.

Kata Kunci: motivasi berprestasi, karyawan tetap, karyawan kontrak